

LA INCIDENCIA
DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO
EN EL CONTRATO DE TRABAJO



Fondo
Social
Europeo




Ediciones
Cinca

ÍNDICE

CAPÍTULO 1. INTRODUCCIÓN	7
CAPÍTULO 2. ALGUNAS CUESTIONES PREVIAS	13
1. Rasgos generales de la Ley. Objeto, bienes jurídicos protegidos, y medidas previstas	15
2. El contexto normativo	18
3. El limitado objeto de la Ley	26
CAPÍTULO 3. CONDICIONES PARA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS	37
1. ¿Distintos derechos distintas condiciones? Especial referencia a las ausencias y faltas de puntualidad justificadas	37
2. Acreditación de la condición de víctima de violencia de género	44
3. Decisión forzada por las circunstancias	55
CAPÍTULO 4. RÉGIMEN JURÍDICO DEL EJERCICIO DE LOS DERECHOS	69
1. Régimen jurídico de la reducción de jornada y de la reordenación del tiempo de trabajo	70
2. El derecho a la movilidad geográfica	80
3. Régimen jurídico de la suspensión contractual	107
4. Régimen jurídico de la extinción contractual	113
CAPÍTULO 5. IMPLICACIONES EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL	127
1. Efectos de la suspensión del contrato de trabajo en materia de Seguridad Social, antes de las reformas efectuadas por la LOIVG	129
2. Aspectos de Seguridad Social vinculados a la suspensión regulada en el nuevo artículo 45.1 n) ET	131
CAPÍTULO 6. SINGULARIDADES EN LA PROTECCIÓN DE ALGUNAS «TRABAJADORAS»	143
1. Las trabajadoras por cuenta propia	145
2. Análisis particular de algunas relaciones laborales especiales y de la falta de referencias a determinados regímenes especiales	147
CAPÍTULO 7. EL DESARROLLO CONVENCIONAL DE LOS DERECHOS RECONOCIDOS EN LA LOIVG	149
BIBLIOGRAFÍA	153